



COMISION DE ETICA PÚBLICA (CEP-INVI)

INFORME DE LOGROS Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO DE LA CEP- INVI 2018 TERCER TRIMESTRE

No	Actividades Programadas	Actividades Realizadas	Logros Obtenidos
2	<p>Sensibilizar a los servidores públicos sobre temas relacionados al impacto de la ética y los valores en la función pública. A considerar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ética profesional • Ética personal • Ética civil o ciudadana • Educación en valores 	<p>Esta actividad se realizó en el auditorio de la OISOE y asistieron un total de 160 empleados de la Institución</p>	<p>Empleados del INVI capacitados en los temas de Ética y su Impacto en la Administración Pública.</p>
3	<p>Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos de la Institución sobre los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deberes y derechos del Servidor Público • Régimen Ético y disciplinario • Ética en la gestión pública. 	<p>Esta actividad se realizó en el auditorio de la OISOE y asistieron un total de 160 empleados de la Institución. Se realizó conjuntamente con la actividad No.2</p>	<p>Empleados del INVI capacitados sobre los deberes y derechos del Servidor Público, régimen ético y disciplinario y la ética en la gestión pública.</p>
4	<p>a) Disponer un medio a través del cual los servidores públicos puedan solicitar asesoría sobre dudas de carácter moral en el ejercicio de sus funciones.</p>	<p>En la sensibilización se distribuyeron brochures recordando como los servidores públicos de la Institución pueden canalizar sus dudas de carácter moral en el ejercicio de sus funciones</p>	<p>Disponemos de los medios para solicitar cualquier duda de carácter moral que puedan tener los servidores públicos de la Institución en el ejercicio de sus funciones.</p>
5	<p>a) Disponer y administrar un buzón de denuncias sobre prácticas anti-éticas y corrupción administrativa.</p>	<p>En la sensibilización se distribuyeron brochures recordando los medios para realizar sus denuncias</p>	<p>Disponemos de buzones de denuncias, donde los servidores públicos de la Institución pueden ejercer el deber de reportar cualquier acto de conducta indebida que sea de su conocimiento, con o sin identificación de autor.</p>

No	Actividades Programadas	Actividades Realizadas	Logros Obtenidos
6	Verificar las calificaciones obtenidas en la evaluación del portal de transparencia, levantar un acta de los hallazgos y hacer recomendaciones de mejoras al RAI de ser necesario (trimestral).	Se realizó un informe y se remitió al RAI y a la DIGEIG	La mejora continua como resultado de los hallazgos y recomendaciones realizada por la CEP-INVI
	b) Elaborar y mantener actualizado un registro de casos de ocurrencia de conflicto de intereses en la Institución.	No se registraron casos de conflictos de interés en el período en cuestión	La mitigación del riesgo de corrupción al registrar oportunamente la ocurrencia de conflictos de interés.
18	Asistir a las actividades de capacitación realizadas por la DIGEIG.	Participamos en 4 actividades, entre conferencias y capacitaciones o entrenamientos, citados a continuación: Diplomado en Hacienda Publica Orientada a la Transparencia, en el CAPGEFI; Seminario de Integridad gubernamental y Conflicto de Interés, en el MIREX; Entrenamiento para el Plan de trabajo 2019, en la DIGEIG; Conferencia magistral sobre Ética y Transparencia, en el MIREX.	Mejora continua en el desempeño de las funciones de la CEP -INVI, tras la capacitación constante de sus miembros en el desarrollo de sus funciones en beneficio de la Institución.
19	Mantener actualizada la CEP institucional, notificando a la DIGEIG sobre cambios realizados en la misma, y gestionar con la DIGEIG las adecuaciones que pudieran ser requeridas.	No se realizaron cambios en la conformación de CEP en el trimestre en cuestión	Datos actualizados en la DIGEIG de la CEP-INVI actualizada.

Preparado por:



LIC. HILCIA PEREZ

Coordinadora General CEP-INVI



RESUMEN DE RESULTADOS

No.	ACTIVIDADES	NIVEL DE CUMPLIMIENTO						PUNTUACION
	Referencia	CUMPLIDAS	PARCIALES	PENDIENTES	NO CUMPLIDAS	N/A		
1	1-5	6	2	0	0	0	X	67.59
2	6-8	2	1	0	0	0		
3	9-15	4	2	6	0	1		Penalidad por tardanza
4	16-20	1	2	1	0	1		
TOTALES POR PONDERACIONES		13	7	7	0	2	29	0.00
TOTAL PORCENTAJES		45%	24%	24%	0%	7%	100%	
TOTAL PUNTOS ACUMULADOS								67.59

ESTAS PONDERACIONES CONTEMPLAN LOS LITERALES DE CADA ACTIVIDAD